

**Projekt „Od praktyki do pracy”
w ramach programu Erasmus+
nr projektu 2021-1-PL01-KA121-VET-000005426**

REGULAMIN REKRUTACJI NA STAŻE ZA GRANICĄ

Dyrektor Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Chojnie ogłasza rekrutację na staże zagraniczne w ramach projektu „Od praktyki do pracy” z programu Erasmus+, uczniów Technikum Zawodowego w zawodzie **technik informatyk, technik hotelarstwa i technik żywienia i usług gastronomicznych**, Technikum Budowlanego w zawodzie **technik budownictwa** oraz Branżowej Szkoły I st. w zawodzie **monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie i mechanik pojazdów samochodowych**.

1. Staże odbędą się w terminie od **24.04.2022 r.** do **23.05.2022 r.** oraz od **30.04.2022 r.** do **31.05.2022 r.** Termin może ulec zmianie w związku z pandemią COVID-19.
2. Liczba uczniów wyjeżdżających na staż: 25 uczniów, w tym:
 - 1) 5 uczniów kształcących się w zawodzie technik informatyk;
 - 2) 8 uczniów kształcących się w zawodzie technik budownictwa oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie;
 - 3) 10 uczniów kształcących się w zawodzie technik żywienia i usług gastronomicznych oraz technik hotelarstwa;
 - 4) 2 uczniów kształcących się w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych.
3. Miejsce odbywania stażu:
 - 1) Malta – technik hotelarstwa, technik informatyk, technik budownictwa, technik żywienia i usług gastronomicznych;
 - 2) Rumunia – technik hotelarstwa, technik informatyk, mechanik pojazdów samochodowych;
 - 3) Węgry – technik hotelarstwa, technik budownictwa, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.
4. Rekrutacja ma na celu wybór uczestników staży za granicą z zachowaniem zasady równości szans zgodnie z wytycznymi programu Erasmus+.
5. W procesie rekrutacyjnym uwzględnia się uczestnictwo osób z mniejszymi szansami.
6. Zasady rekrutacji:
 - 1) rekrutacja rozpoczyna się 10 grudnia 2021 r. i będzie przeprowadzona zgodnie z harmonogramem, o którym uczniowie zostaną poinformowani,
 - 2) rekrutację przeprowadza Komisja Rekrutacyjna powołana przez dyrektora szkoły;
 - 3) w rekrutacji biorą udział uczniowie trzecich klas Technikum, kształcący się w zawodzie technik hotelarstwa, technik informatyk, technik budownictwa, technik żywienia i usług gastronomicznych oraz uczniowie trzecich klas Branżowej Szkoły 1 st., kształcący się w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie oraz mechanik pojazdów samochodowych;
- 4) Komisja Rekrutacyjna:
 - a) przeprowadzi rozmowy kwalifikacyjne w języku angielskim,
 - b) przeprowadzi testy predyspozycji,
 - c) określi umiejętności zawodowe,
 - d) określi kompetencje z języka angielskiego,
 - e) dokona przeliczenia na punkty zgodnie z załącznikiem nr 1,

- f) ogłosi wyniki rekrutacji;
- 5) wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej ZSP w Chojnicach oraz na stronie www.staze-ldv-chojna.eu, do 5 stycznia 2022 r.;
 - 6) uczeń może odwołać się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej do dyrektora ZSP w Chojnicach, w ciągu 5 dni roboczych od dnia ogłoszenia wyników rekrutacji;
 - 7) decyzja dyrektora jest ostateczna;
 - 8) dopuszcza się, w szczególnie uzasadnionych przypadkach, rezygnację ucznia z udziału w projekcie, po złożeniu w sekretariacie ZSP w Chojnicach pisemnej rezygnacji z podaniem powodu, podpisanej przez ucznia i jego rodzica/opiekuna prawnego;
 - 9) w przypadku rezygnacji ucznia z udziału w projekcie, Komisja Rekrutacyjna zakwalifikowuje z listy rezerwowej następnego w kolejności ucznia;
 - 10) w razie niewyrażenia zgody na udział w projekcie osoby wskazanej z listy rezerwowej, zakwalifikowany będzie następny w kolejności uczeń, aż do skutku;
 - 11) w sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają odpowiednie zapisy wynikające z programu Erasmus+, a także obowiązujące przepisy, w szczególności wewnętrzne.

Załącznik nr 1 **Punktacja obowiązująca podczas rekrutacji na staże zagraniczne.**

D Y R E K T O R
Zespołu Szkół Ponadpodstawowych
w Chojnicach

mgr Adriana Salamończyk

Załącznik nr 1

Punktacja obowiązująca podczas rekrutacji na staże zagraniczne

1. Badanie kompetencji językowych:

Rozmowa w języku angielskim:

8 – 10 pkt. – prawie bezbłędna komunikacja, drobne błędy, które nie zakłócają toku wypowiedzi;

5 – 7 pkt. - prawidłowa wymowa, sporadyczne błędy, które tylko nieznacznie zakłócają komunikację;

3 – 4 pkt. – duża liczba błędów w znacznym stopniu utrudniających zrozumienie;

1 – 2 pkt. – znajomość języka angielskiego na poziomie praktycznie uniemożliwiającym porozumiewanie się.

2. Określenie predyspozycji psychicznych i zawodowych:

Testy przeprowadzone przez pedagoga oraz doradcę zawodowego, badające odporność na stres, umiejętności adaptacyjne, zdolność do pracy w zespole oraz predyspozycje zawodowe uczestników staży.

Uczeń może otrzymać 2 – 6 pkt.

3. Określenie umiejętności zawodowych:

Średnia ocen z przedmiotów zawodowych i zajęć praktycznych pomnożona przez dwa daje określoną liczbę punktów.

np. średnia 4,1 – uczeń otrzymuje $4,1 \times 2 = 8,2$ pkt.

4. Określenie kompetencji z języka angielskiego:

Ocena śródroczna/roczna z języka angielskiego:

celująca – 4 pkt.

bardzo dobra – 3 pkt.

dobra – 2 pkt.

dostateczna – 1 pkt.

Zakwalifikowani zostają uczniowie z największą liczbą punktów.

W przypadku równej liczby punktów kandydatów, o zakwalifikowaniu decyduje kryterium dodatkowe – opinia wychowawcy klasy na temat zachowania kandydata.