



## UMOWA O PRAKTYCZNAŃ NAUKĘ ZAWODU REALIZOWANAŃ W FORMIE PRAKTYKI ZAWODOWEJ

Zawarta w dniu ..... r. w Chojnie, pomięduj:

Zespołem Szkół Ponadpodstawowych, ul. Dworcowa 3, 74-500 Chojna, reprezentowanym przez Dyrektora **mgr Adrianę Salamończyk**

a

.....  
uczennicą klasy III Technikum w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Chojnie

reprezentowanym przez\* .....

(imię i nazwisko rodzica/opiekuna prawnego)

§ 1. 1. Umawiające się strony ustaliły co następuje:

1) **Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Chojnie** kieruje

uczennicę .....

na praktykę zawodową w zawodzie .....

w terminie od ..... ;

2) Praktyka zawodowa odbywać się będzie u pracodawcy, .....

....., bądź w miejscach prowadzenia przez pracodawcę usług;

3) Praktyka zawodowa będzie odbywać się na podstawie programu praktyk zawodowych realizowanego w systemie ECVET, opracowanego wspólnie przez ZSP w Chojnie i pracodawcę. Program stanowi załącznik do niniejszej umowy;

4) Praktyka zawodowa jest obowiązkowa i podlega ocenie;

5) Uczniów obowiązuje 140 godzin praktyki zawodowej w wymiarze 7 godzin dziennie;

6) Uczniów odbywających praktykę obowiązuje 5-dniowy tydzień pracy;

7) Dobowy wymiar godzin praktyki zawodowej uczniów powyżej 16 lat nie może przekraczać 8 godzin;

8) W wyjątkowych przypadkach, uzasadnionych charakterem realizowanych zadań, uczniowi pełnoletniemu dobowy czas praktyki można przedłużyć, jednak nie dłużej niż do 12 godzin;

9) Praktyka zawodowa może być organizowana w systemie zmianowym, z tym, że w przypadku uczniów w wieku poniżej 18 lat, nie może wypadać w porze nocnej.

10) Pracodawca jest zobowiązany do ułożenia i przestrzegania harmonogramu czasu pracy uczniów odbywających praktykę zawodową, z zachowaniem warunków programowych oraz warunków określonych w niniejszej umowie.



- 11) W przypadku zatrudnienia uczniów w dniu ustawowo wolnym od pracy, pracodawca zobowiązany jest do udzielenia dnia wolnego w innym dniu tygodnia ustalonym w harmonogramie, o którym mowa w pkt. 9.
- 12) W przypadku nieudzielenia uczniowi dnia wolnego za pracę w dniach ustawowo wolnych od pracy, praktyka danego ucznia ulega skróceniu o liczbę przepracowanych dni wolnych.
- 13) Uczeń może być usunięty przez pracodawcę z praktyki zawodowej i otrzymać z niej ocenę niedostateczną, w szczególności za:
  - a) posiadanie i spożywanie alkoholu;
  - b) posiadanie i zażywanie środków odurzających;
  - c) palenie papierosów;
  - d) nieprzestrzeganie dyscypliny pracy;
  - e) nieprzestrzeganie przepisów;
  - f) celowe zniszczenie bądź uszkodzenie mienia;
  - g) kradzież.

## § 2. 1. Szkoła odpowiedzialna jest za:

- 1) Merytoryczne przygotowanie ucznia do praktyki zawodowej.
- 2) Sprawowanie nadzoru pedagogicznego nad realizacją programu praktyk.
- 3) Stałą współpracę z pracodawcą w związku z realizacją praktyk zawodowych.
- 4) Przygotowanie dokumentacji.
- 5) Wyposażenie uczniów w dzienniki praktyki zawodowej.

## § 3. 1. Uczeń skierowany przez szkołę na praktykę zawodową zobowiązany jest do:

- 1) Posiadania aktualnego dowodu tożsamości.
- 2) Posiadania umowy o praktyczną naukę zawodu zawartej pomiędzy uczniem a szkołą.
- 3) Posiadania dziennika praktyki zawodowej oraz przedłożenia go w szkole w ciągu 7 dni od dnia zakończenia praktyki.
- 4) Noszenia odzieży roboczej i obuwia zmiennego wymaganego na danym stanowisku pracy.
- 5) Stosowania się do poleceń służbowych wydawanych przez osobę szkolącą, opiekuna lub ich przełożonych, zgodnie z obowiązującymi u pracodawcy przepisami wewnętrznymi.
- 6) Postępowania zgodnie ze Statutem ZSP w Chojnie.
- 7) Prezentowania postawy, którą cechuje:
  - a) sumienność,
  - b) punktualność,
  - c) poszanowanie przełożonych,
  - d) uprzejmość i życzliwość w stosunku do przełożonych, pracowników, interesantów,
  - e) troska o dobre imię szkoły,
  - f) kultura życia codziennego,
  - g) poszanowanie norm społecznych.
- 8) Przestrzegania dyscypliny pracy i efektywnego wykorzystywania czasu pracy.



- 9) W przypadku nieobecności usprawiedliwionej:
- a) poinformowania pracodawcy w pierwszym dniu niestawienia się na praktykę, przed jej rozpoczęciem,
  - b) poinformowania szkoły w pierwszym dniu niestawienia się na praktykę,
  - c) dostarczenia pracodawcy zwolnienia lekarskiego.
- 10) Zgłaszania opiekunowi praktyk wszelkich problemów zdrowotnych, interpersonalnych, a także zauważonych usterek technicznych.
- 11) Poniesienia konsekwencji finansowych za straty materialne pracodawcy powstałe w wyniku celowego działania bądź nieprzestrzegania przepisów.

§ 4.1. Umowa zostaje zawarta na czas odbywania przez ucznia praktyki zawodowej.

2. Z tytułu odbytej praktyki zawodowej uczniowi nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Uczeń posiada aktualne ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków

4. Umowa została zawarta w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

§ 5. 1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391 z późn. zm.).

.....  
(podpis dyrektora)

.....  
(podpis ucznia)

.....  
(pieczęć szkoły)

.....  
(podpis rodzica/opiekuna prawnego)\*



## OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałam się z Regulaminem praktycznej nauki zawodu w Zespole Szkół Ponadpodstawowych w Chojnie i Umową o praktyczną naukę zawodu realizowaną w formie praktyki zawodowej. Akceptuję zapisy powyższych dokumentów i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

Oświadczam, że mój stan zdrowia pozwala na odbycie praktyki zawodowej. Zobowiązuję się przekazać wychowawcy wszystkie informacje, które pomogą zapewnić właściwą opiekę podczas praktyki zawodowej.

Wyrażam zgodę na przeprowadzenie wszelkich niezbędnych zabiegów lub operacji w stanach zagrażających życiu lub zdrowiu.

.....  
(data i podpis ucznia)

.....  
(data i podpis rodzica/opiekuna prawnego)\*

\* – dotyczy ucznia niepełnoletniego