

**Załącznik nr 1**  
**do procedur rekrutacji uczestników stażu w ramach projektu**  
**„Europejska jakość w szkoleniu uczniów hotelarstwa”**  
**z programu Leonardo da Vinci**

**Punktacja obowiązująca podczas rekrutacji**

1. Badanie kompetencji językowych:

- rozmowa w języku obcym:

8 – 10 pkt. – prawie bezbłędna komunikacja, drobne błędy, które nie zakłócają toku wypowiedzi;

5 – 7 pkt. - prawidłowa wymowa, sporadyczne błędy, które tylko nieznacznie zakłócają komunikację;

3 – 4 pkt. – duża ilość błędów w znacznym stopniu utrudniających zrozumienie;

1 – 2 pkt. – znajomość języka angielskiego lub niemieckiego na poziomie praktycznie uniemożliwiającym porozumiewanie się.

- ocena semestralna z języka angielskiego lub niemieckiego:

celujący – 4 pkt.

bardzo dobry – 3 pkt.

dobry – 2 pkt.

dostateczny – 1 pkt.

2. Określenie umiejętności zawodowych:

Średnia ocen z przedmiotów zawodowych i zajęć praktycznych pomnożona przez dwa daje określoną ilość punktów.

Np. średnia 4,1 – uczeń otrzymuje  $4,1 \times 2 = 8,2$  pkt.

3. Określenie predyspozycji psychicznych:

Test przeprowadzony przez pedagoga, badający odporność na stres, umiejętności adaptacyjne i zdolność do pracy w zespole.

Uczeń może otrzymać 2 – 8 pkt.

Zakwalifikowani zostają uczniowie z największą liczbą punktów.

W przypadku równej liczby punktów kandydatów o zakwalifikowaniu decyduje kryterium dodatkowe – opinia wychowawcy klasy na temat zachowania kandydata.